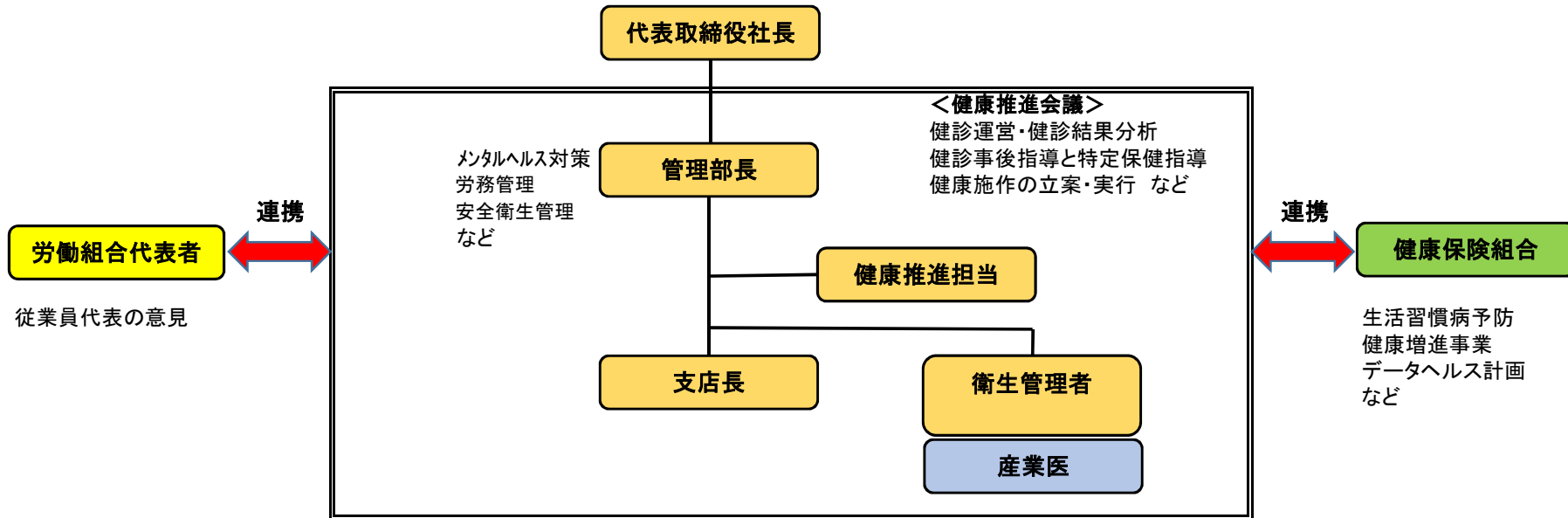


## 健康経営の実践に向けた組織体制。

社員の健康維持・増進に対する「基本的な考え方」を実践するため健康づくりの推進体制を設けています。



### ＜基本的な考え方＞

創業以来培ってきた「祈りの経営」の理念に基づき、社員とその家族の健康維持・増進に取り組み、生きがいのある、健康で心も豊かな生活の実現を図るとともに、会社の健全な発展に努め、人に社会に喜びのタネをまき続けることを宣言します。

### ダスキン祈りの経営を支える「幸福の4条件」(メルヴィン・J・エヴァンス博士)

- 仕事… 人間には打ち込んでやれる仕事がないとてならない
- 信仰… 自分より偉大な大いなるものに対する信仰をもつこと
- 家庭… 愛情あふれる幸せな家庭をもつこと
- 趣味… 自分を人間として成長させるように集中力を養う趣味をもつこと



## ■PDCAで取り組む健康経営®の実践

健康経営®の実践は、PDCAサイクルに基づき、**事業所・会社、健康保険組合、労働組合と働きさんの代表**による三位一体の体制で取り組んでいます。



働きさんの健康管理を「経営上のコスト」ではなく、  
将来に向けた「投資」ととらえ、長期的なビジョンに基づき実践しています。